

ПРИЈЕДЛОГ

На основу члана 39. став 2. тачка 2. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број: 97/16, 36/19 и 61/21), члана 33. став 9. Закона о угоститељству („Службени гласник Републике Српске“, број: 45/17 и 1/24), члана 2. став 2. Уредбе о критеријумима за одређивање радног времена у угоститељским објектима („Службени гласник Републике Српске“, број: 44/11) и члана 26. став 4. и члана 36. став 2. тачка 9. Статута града Теслић („Службени гласник општине Теслић“, број: 9/25), Скупштина града Теслић, на сједници одржаној _____.2025. године, донијела је

О Д Л У К У

о одређивању радног времена у угоститељским објектима на подручју града Теслић

I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овом одлуком, у складу са критеријумима утврђеним Уредбом о критеријумима за одређивање радног времена у угоститељским објектима („Службени гласник Републике Српске“, број: 44/11) у даљем тексту: Уредба, одређује се радно вријеме у угоститељским објектима који послују на подручју града Теслић.

Члан 2.

Под радним временом, у смислу ове одлуке, сматра се вријеме у којем угоститељски објекти морају бити отворени, односно вријеме у којем угоститељи могу да обављају угоститељску дјелатност у току једног радног дана.

Члан 3.

(1) Радно вријеме угоститељских објеката у смислу ове одлуке, може бити:

- 1) прописано радно вријеме и
- 2) посебно радно вријеме.

(2) Прописано радно вријеме је радно вријеме одређено овом одлуком, које се односи на све угоститељске објекте који послују на подручју града Теслић.

(3) Посебно радно вријеме, је радно вријеме које је различито од прописаног радног времена и може бити продужено или скраћено у односу на прописано радно вријеме, одређује се у сваком појединачном случају и у односу на посебан угоститељски објекат, када се стекну услови прописани чланом 21. и 24. ове одлуке.

Члан 4.

(1) Радно вријеме угоститељских објеката одређује се с обзиром на врсту и локацију угоститељског објекта.

(2) Угоститељ одређује радно вријеме (распоред, почетак и завршетак радног времена) угоститељског објекта у складу са својим пословним интересима, у границама прописаног радног времена одређеног овом одлуком.

(3) Угоститељ може одредити радно вријеме угоститељског објекта, тако да оно буде краће од прописаног радног времена одређеног овом одлуком.

Члан 5.

(1) Угоститељ је обавезан да распоред, почетак и завршетак радног времена (прописаног и посебног) видно истакне на улазу у угоститељски објект.

(2) Угоститељ је обавезан придржавати се истакнутог радног времена.

Члан 6.

(1) Угоститељ је дужан организовати рад у угоститељском објекту на начин да се не ремети јавни ред и мир и комунални ред, у складу са посебним прописима.

(2) Рад у угоститељском објекту који се налази у пословно-стамбеном објекту колективног становања (стамбена зграда), мора бити организован тако да се не ремети кућни ред у складу са посебним прописима који регулишу односе у заједници етаже својине.

II ПРОПИСАНО РАДНО ВРИЈЕМЕ

Члан 7.

У неограниченом радном времену (од 0,00 до 24,00 часова) могу радити:

1) угоститељски објекти намијењени за смјештај гостију у пружању угоститељских услуга смјештаја и других угоститељских услуга корисницима смјештаја,

2) угоститељски објекти који су смјештени у објектима аутобуске станице за вријеме рада аутобуске станице и

3) кетеринг објекти за пружање професионалних кетеринг услуга (ако се не налазе у стамбено-пословним објектима колективног становања).

Члан 8.

Под угоститељским објектима за смјештај, на које се односе одредбе претходног члана, подразумевају се угоститељски објекти у којима се корисницима услуга пружају услуге смјештаја, исхране и пића или само услуге смјештаја у објектима као што су: хотел и подврсте хотела, мотел, туристичко насеље, камп, пансион, хостел, преноћиште, одмаралиште, кућа за одмор, апартман, собе за изнајмљивање, сеоско домаћинство и други објекти за пружање услуга смјештаја, ближе утврђени важећим подзаконским прописима о разврставању угоститељских објеката и минималним условима за рад угоститељских објеката.

Члан 9.

Под кетеринг угоститељским објектом на које се односе одредбе члана 7. тачка 3) подразумевају се угоститељски објекти за пружање професионалних кетеринг услуга у којима се врши припремање хране, пића и напитака по

утврђеним стандардима, ради услуживања и потрошње, или само потрошње, на другом мјесту, а који су ближе дефинисани важећим подзаконским прописима о разврставању угоститељских објеката и минималним условима за рад угоститељских објеката.

Члан 10.

У угоститељским објектима за смјештај у којима се обавља више различитих угоститељских дјелатности у различитим врстама угоститељских објекта и пружају услуге лицима која нису корисници смјештаја, утврђује се радно вријеме посебно за сваку дјелатност и врсту угоститељског објекта, у складу са одредбама ове одлуке.

Члан 11.

(1) Угоститељски објекти за исхрану и пиће, могу радити у времену од 06,00 до 23,00 у зимском периоду и од 06,00 до 24,00 часа, у љетном периоду.

(2) Под зимским периодом, у смислу ове одлуке, подразумијева се период од 01. октобра текуће године до 31. марта наредне године, а под љетним периодом, период од 01. априла до 31. септембра текуће године.

(3) Изузетно од одредби става 1. овог члана, поједини угоститељски објекти могу радити:

1) ноћни клубови (диско клубови, диско барови, дискотеке, и сл.) у времену од 20,00 до 03,00 часа наредног дана и у зимском и у љетном периоду и

2) салони за посебне прилике (свадебни салони и сл.) од 7,00 до 3,00 часа и у зимском и љетном периоду.

Члан 12.

(1) Под угоститељским објектима за исхрану и пиће, на које се односе одредбе претходног члана, подразумијевају се угоститељски објекти у којима се корисницима услуга припремају и услужују топла и хладна јела, пића и напаци или само припремају и услужују пића и напаци као што су: ресторани, кафане, пицерије, кафе-барови, ноћни клубови, посластичарнице, бифеи, пивнице, крчме, објекти брзе хране, кантине, мензе и други угоститељски објекти за исхрану и пиће, ближе утврђени важећим подзаконским прописима о разврставању угоститељских објеката и минималним условима за рад угоститељских објеката.

(2) Под салонима за посебне прилике, на које се односе одредбе претходног члана, подразумијевају се угоститељски објекти у којима се претежно припремају већ припремљена јела и посластице и услужују пића гостију тог објекта, а могу се припремати и услуживати јела и пића од стране угоститеља који пружа услуге у салону за посебне прилике.

Члан 13.

Угоститељски објекти из члана 11. ове одлуке у дане вјерских и републичких празника, могу радити један сат дуже у односу на прописано радно вријеме.

Члан 14.

(1) Радно вријеме дијела угоститељског објекта на отвореном простору или на површинама прилагођеним пружању угоститељских услуга изван

угоститељског објекта, као што су баште или терасе, почиње и завршава се у радном времену тог угоститељског објекта.

(2) Изузетно од става 1. овог члана угоститељски објекти за исхрану и пиће – ноћни бар, диско бар, ноћни клуб и диско клуб (дискотека) након истека прописаног радног времена угоститељских објеката за исхрану и пиће – бар, кафана, кафе бар, бифе, ресторан и осталих сличних угоститељских објеката, не могу обављати дјелатност на отвореном простору или на површинама прилагођеним пружању угоститељских услуга изван угоститељског објекта, као што су љетне баште и терасе, без обзира на радно вријеме затвореног дијела тог објекта.

Члан 15.

Угоститељске услуге које се пружају изван угоститељских објеката (на сајмовима, вашарима и сл.) могу се пружати у оквиру радног времена тих манифестација које одређује организатор манифестације у складу са посебним прописима.

Члан 16.

Радно вријеме угоститеља у објектима у којима се обавља нека друга дјелатност (културна образовно-васпитна, спортска или трговинска) утврђује се у складу са радним временом тог објекта, али не дужим од радног времена утврђеног овом одлуком.

Члан 17.

(1) За вријеме одржавања међународних, регионалних, културних или спортских манифестација, које својим значајем представљају унапређење туристичке понуде града, радно вријеме угоститељских објеката може се продужити за вријеме трајања тих манифестација, по захтјеву организатора манифестације, туристичке организације Републике Српске и Туристичке организације града Теслић о чему посебним актом одлучује градоначелник.

(2) За вријеме трајања љетње и зимске туристичке сезоне радно вријеме угоститељских објеката продужава се за један сат у односу на прописано радно вријеме. Љетња туристичка сезона траје од 15. јуна до 15. септембра, а зимска од 15. новембра текуће до 30. јануара наредне године.

Члан 18.

(1) За вријеме новогодишњих празника (31. децембар, 01, 02, 13. и 14. јануар) угоститељски објекти могу радити у неограниченом радном времену.

(2) Одредбе става 1. овог члана односе се и на угоститељске објекте којима је скраћено радно вријеме.

(3) Угоститељски објекти не морају радити на дане вјерских и републичких празника.

(4) Угоститељи, у складу са тржишним условима пословања, имају право одредити један или више радних дана у радној недјељи као нерадне дане.

(5) Обавјештење из става 1, 3. и 4. овог члана мора бити видно истакнуто на улазу у угоститељски објекат.

Члан 19.

(1) Сви угоститељски објекти морају испуњавати услове у погледу заштите од буке у складу са Правилником о дозвољеним границама интензитета звука и шума („Службени лист СР БиХ“ број: 46/89).

(2) Највиши дозвољени еквивалент нивоа вањске буке (мјерен на висини 1,7 m од нивоа терена, на удаљености 3-10 m од угоститељског објекта) је 60 dBA у току дана и 50 dBA у току ноћи.

(3) У смислу претходног става за дан се сматра вријеме од 06,00 до 22,00 часова, а ноћ од 22,00 до 06,00 часова.

III ПОСЕБНО РАДНО ВРИЈЕМЕ

Члан 20.

(1) Надлежно одјељење јединице локалне самоуправе за послове туризма и угоститељства (у даљем тексту: надлежно одјељење) може, на појединачни захтјев угоститеља, одредити да угоститељски објекат ради у продуженом радном времену, односно може, на захтјев овлашћеног органа, одредити да угоститељски објекат ради у скраћеном радном времену у односу на прописано радно вријеме.

(2) Надлежно одјељење рјешењем одлучује о раду у продуженом радном времену или о скраћењу радног времена појединих угоститељских објеката, у складу са условима и критеријумима и по поступку прописаним овом одлуком.

1.1.Продужено радно вријеме

Члан 21.

(1) Критеријуми за продужено радно вријеме су:

1) налаз и мишљење овлашћене стручне организације за мјерење нивоа буке којим се потврђује да су у угоститељском објекту спроведене мјере за заштиту од буке и да се угоститељ придржава прописаног нивоа буке уколико се објекат налази у насељу са стамбеним зградама и индивидуалним стамбеним јединицама или у близини здравствене установе за смјештај пацијената;

2) препорука туристичке организације која је надлежна за туристичку промоцију подручја на којем се налази угоститељски објекат, чиме се потврђује његов значај у укупној туристичкоугоститељској понуди града утврђен на основу пружања квалитетне угоститељске услуге у периоду не краћем од годину дана од дана издавања препоруке и

3) доказ да угоститељ није правоснажно кажњаван изрицањем прекршајног налога или правоснажног рјешења надлежног суда за прекршај прекорачења радног времена и за нарушавање јавног реда и мира у угоститељском објекту за који се тражи продужено радно вријеме у претходних шест мјесеци од дана подношења захтјева за рад у продуженом радном времену.

(2) За рад у продуженом радном времену угоститељ подноси захтјев надлежном одјељењу, уз прилагање доказа из става 1. овог члана.

(3) Рад у продуженом радном времену може износити најдуже шест мјесеци од дана издавања рјешења.

(4) По истеку рока из става 3. овог члана угоститељ може поднијети захтјев за поновни рад у продуженом радном времену.

(5) Уколико се у периоду рада угоститељског објекта у продуженом радном времену оствари један од разлога из члана 24. ове одлуке за скраћење радног времена о чему га обавјештава други орган, надлежни орган одређује угоститељском објекту рад у прописаном радном времену.

(6) У случају из става 5. овог члана угоститељ не може поново поднијети захтјев за продужење радног времена у року од шест мјесеци од дана доношења рјешења из става 5. овог члана.

(7) Продужено радно вријеме из става 1. овог члана може бити дуже до 2 сата у односу на прописано радно вријеме, што у сваком конкретном случају одређује надлежно одјељење.

(8) За рад у продуженом радном времену морају бити кумулативно испуњени услови из става 1. овог члана.

(9) Изузетно од става 8. овог члана, за рад у продуженом радном времену морају бити испуњени услови из става 1. тачка 1. и 3. овог члана уколико на подручју града није основана туристичка организација града.

(10) Рад у продуженом времену не може се одредити по службеној дужности.

1.2. Пригодно радно вријеме

Члан 22.

(1) Угоститељским објектима којима није продужено радно вријеме у смислу члана 21. ове одлуке, а организују пригодне свечаности, као што су: прославе матурске забаве, јубиларне прославе, рођендани, свадбе и други слични догађаји затвореног типа, може се само за њихову организацију одредити дуже радно вријеме (пригодно радно вријеме).

(2) За рад у пригодном радном времену из става 1. овог члана потребно је да је објекат закупљен ради одржавања забаве затвореног типа односно да угоститељски објекат не пружа услуге трећим лицима, да се наведена активност обавља у оквиру регистрованих дјелатности угоститеља као и да је угоститељ испунио услове из члана 21. став 1. тачка 1) и 3) ове одлуке.

(3) Захтјев за пригодно радно вријеме у случајевима из става 1. овог члана угоститељ подноси надлежном одјељењу најкасније пет дана прије одржавања активности из става 1. овог члана, уз прилагање доказа о организацији активности из става 1. и 2. овог члана.

(4) Угоститељ може највише једном седмично поднијети захтјев из става 3. овог члана.

(5) Надлежно одјељење одлучује о дужини трајања пригодног радног времена које не може бити дуже од два сата од прописаног радног времена и о томе обавјештава комуналну полицију.

(6) Угоститељски објекти из члана 11. став 3. тачка 2. и 3. одлуке не могу радити у пригодном радном времену.

Члан 23.

(1) Скраћење радног времена за поједине угоститељске објекте утврђује се рјешењем надлежног одјељења, а на захтјев надлежних органа који утврде да су прекршене одредбе ове одлуке, као и одредбе Уредбе о критеријумима за одређивање радног времена у угоститељским објектима.

(2) Овлашћени органи за подношење захтјева за скраћење радног времена из става 1. овог члана су:

- 1) комунална полиција,
- 2) еколошка инспекција и
- 3) надлежни орган полиције.

(3) Надлежно одјељење може по службеној дужности затражити доставу потребних извјештаја органа из става 2. овог члана ради скраћења радног времена.

Члан 24.

(1) Критеријуми за скраћење радног времена су:

1) ако је током године, угоститељ најмање два пута кажњен изрицањем прекршајног налога или правоснажног рјешења надлежног суда за прекршаје због прекорачења радног времена, односно ако је, током године, угоститељ најмање једном кажњен изрицањем прекршајног налога или правоснажног рјешења надлежног суда за прекршаје због ремећења јавног реда и мира у угоститељском објекту и прекорачења дозвољеног нивоа буке,

2) ако је угоститељски објекат дио пословностамбене зграде колективног становања, или се налази у насељу за индивидуално становање, односно близини здравствених установа за смјештај пацијената, а у објекту или у његовој непосредној близини се учестало ремети јавни ред и мир о чему постоје записници о извршеном инспекцијском прегледу надлежних органа о прекорачењу радног времена и прекорачењу дозвољеног нивоа буке и

3) ако се у угоститељском објекту или у његовој непосредној близини учестало ремети јавни ред и мир, о чему постоје записници о извршеном инспекцијском прегледу надлежних органа о прекорачењу радног времена и прекорачењу дозвољеног нивоа буке.

Члан 25.

(1) У року од 15 дана од дана пријема захтјева органа из члана 23. став 2. ове одлуке надлежно одјељење одлучује о захтјеву за скраћење радног времена и о томе обавјештава подносиоца захтјева.

(2) Ако се у поступку утврди да је испуњен један од услова за скраћење радног времена, надлежно одјељење ће рјешењем одредити скраћење радног времена угоститељског објекта на период од три до шест мјесеци од дана доношења рјешења о скраћењу радног времена. Након истека овог периода угоститељ обавља угоститељску дјелатност у прописаном радном времену.

(3) Радно вријеме може се скратити за један сат у односу на прописано радно вријеме.

(4) О скраћеном радном времену надлежно одјељење обавјештава комуналну полицију.

(5) Угоститељски објекат који ради у продуженом радном времену, након скраћења тог радног времена, обављаће дјелатност у прописаном радном времену.

Члан 26.

Уколико се у периоду од једне године од дана доношења рјешења о одређивању скраћеног радног времена поново покрене исти поступак у којем се по други пут утврди испуњеност услова за скраћење радног времена, новим рјешењем

одредиће се да скраћено радно вријеме таквог угоститељског објекта траје календарски најмање шест мјесеци до најдуже годину дана.

IV ЗАЈЕДНИЧКЕ ОДРЕДБЕ

Члан 27.

(1) „Вријеме толеранције“, односно вријеме конзумације услуге које је почело у прописаном или посебном радном времену износи 30 минута рачунајући од момента истека прописаног или посебног радног времена угоститељског објекта.

(2) Угоститељи су обавезни поштовати „вријеме толеранције“ из претходног става.

Члан 28.

(1) У свим угоститељским објектима, без обзира на дужину радног времена, није дозвољено извођење музике уживо као ни емитовање музике преко музичких уређаја у времену од 22,00 до 6,00 часова наредног дана, уколико има чујност изван затвореног дијела објекта у којем се изводи, односно емитује.

(2) Власници угоститељских објеката у којима се у складу са важећим законским прописима изводи музика уживо и организатори скупова за одржавање концерата естрадног садржаја на масовним скуповима, дужни су прије извођења музичких садржаја прибавити одобрење одјељења за привреду и пољопривреду (надлежног одјељења).

(3) За добијање одобрења за извођење музике уживо угоститељ је дужан поднијети писмени захтјев надлежном органу најкасније 5 (пет) дана прије извођења музике уживо.

V НАДЗОР

Члан 29.

(1) Надзор над примјеном ове одлуке у погледу придржавања радног времена у угоститељским објектима као и чујност музике изван затвореног дијела угоститељског објекта врши комунална полиција у складу са посебним овлашћењима прописаним у закону који регулише област угоститељства и закону који приписује поступање комуналне полиције.

(2) Инспекцијски надзор над примјеном ове одлуке у погледу нивоа буке у угоститељским објектима врши еколошки инспектор у складу са посебним овлашћењима из закона који регулише област рада инспекција и заштиту животне средине.

VI КАЗНЕНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 30.

(1) Новчаном казном од 800 КМ до 4.000 КМ казниће се за прекршај угоститељ као привредно друштво ако:

1) ако се не придржава прописаног и посебног радног времена из члана 7, 11, 13, 21, 22, 24. и 25. ове одлуке,

2) обавља угоститељску дјелатност, а у угоститељском објекту нису испуњени услови за заштиту од буке из члана 19. ове одлуке.

(2) За прекршај из става 1. овог члана казниће се одговорно лице управном лицу новчаном казном од 200 КМ до 1.000 КМ.

(3) За прекршај из става 1. овог члана казниће се за прекршај угоститељ као предузетник физичко лице новчаном казном у износу од 400 КМ до 2.000 КМ.

Члан 31.

(1) Новчаном казном у износу од 400 КМ до 2.500 КМ казниће се за прекршај угоститељ као привредно друштво ако:

1) обавља угоститељску дјелатност у пословно-стамбеном објекту колективног становања (стамбена зграда), а својим радом ремети кућни ред (члан 6. ове одлуке),

2) обавља угоститељску дјелатност у угоститељском објекту за смјештај, а не поштује прописано радно вријеме из члана 10. ове одлуке,

3) обавља угоститељску дјелатност на отвореном простору или на површинама прилагођеним пружању угоститељских услуга изван угоститељског објекта (баште, терасе) у супротности са чланом 14. ове одлуке,

4) се не придржава радног времена из члана 15, 16. и 17. ове одлуке,

5) не истакне обавјештење о радном времену из члана 18. тачка 1, 2. и 3. ове одлуке и

6) не поштује „вријеме толеранције“ из члана 27. ове одлуке.

7) не прибави одобрење из члана 28. став 2.

(2) За прекршај из става 1. овог члана казниће се одговорно лице у правном лицу новчаном казном од 100 КМ до 500 КМ.

(3) За прекршај из става 1. овог члана казниће се за прекршај угоститељ као предузетник или физичко лице новчаном казном у износу од 200 КМ до 1.000 КМ.

Члан 32.

Новчаном казном у распону од 50 КМ до 250 КМ казниће се физичко лице као корисник услуге угоститељског објекта који се по истеку „времена толеранције“ затекне у угоститељском објекту, а било је претходно упозорено на кршење прописа о радном времену од стране запосленог особља угоститељског објекта.

VII ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 33.

На питања која нису посебно уређена овом одлуком, а односе се на радно вријеме угоститељских објеката, непосредно ће се примјењивати одговарајуће

одредбе важећег Закона о угоститељству, Уредбе о критеријумима за одређивање радног времена у угоститељским објектима и други релевантни подзаконски прописи.

Члан 34.

Управни поступци покренути до дана ступања на снагу ове одлуке, окончаће се по одредбама одлуке која је била на снази у вријеме покретања поступка, осим ако је ова одлука повољнија за странку.

Члан 35.

Угоститељи су дужни ускладити радно вријеме угоститељских објеката са одредбама ове одлуке у року од 30 дана од дана ступања на снагу ове одлуке.

Члан 36.

Ступањем на снагу ове одлуке престаје да важи Одлука о одређивању радног времена у угоститељским објектима на подручју Општине Теслић („Службени гласник општине Теслић“, број: 10/13. 1/18 и 8/21).

Члан 37.

Ова одлука ступа на снагу осмог дана по објављивању у „Службеном гласнику града Теслић“.

Број:
Датум:

ПРЕДСЈЕДНИК СГ
Славен Јелић, с.р.

Образложење

ПРАВНИ ОСНОВ ЗА ДОНОШЕЊЕ ОДЛУКЕ

Правни основ за доношење Одлуке о одређивању радног времена у угоститељским објектима садржан је у одредбама члана 39. став 2. тачка 2. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“ број: 97/16 и 36/19 и 61/21), члану 33. став 9. Закона о угоститељству („Службени гласник Републике Српске“ број: 45/17), члану 2. став 2. Уредбе о критеријумима за одређивање радног времена у угоститељским објектима („Службени гласник Републике Српске“ број: 44/11) и члану 26. став 4. и члану 36. став 2. тачка 9. Статута општине Теслић („Службени гласник општине Теслић“ број: 44/11).

РАЗЛОЗИ ЗА ДОНОШЕЊЕ

Чланом 39. став 2. тачка 2 Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, бр. 97/16, 36/19 и 61/21) прописана је надлежност Скупштине за доношење одлука. Разлог за доношење Одлуке је усклађивање са одредбама Закона о Граду Теслић („Службени гласник Републике Српске“, број 45/25), којим је прописано да је Скупштина Града Теслић дужна да донесе Статут Града Теслић и усклади друга општа акта са одредбама овог закона у року од 60 дана од дана ступања на снагу закона. Имајући у виду наведено, предлажемо да Скупштина града донесе Одлуку о одређивању радног времена у угоститељским објектима на подручју града Теслић у предложеном тексту.

МАТЕРИЈАЛНА СРЕДСТВА

За спровођење ове Одлуке нису потребна посебна додатна средства у буџету.

Обрађивач:
Одјељење за привреду и
пољопривреду

Предлагач:
Градоначелник града Теслић
Милан Миличевић